

ER DANSKE BESTYRELSESMEDLEMMER

klædt tilstrækkeligt godt på til
arbejdet og ansvaret?

Af Michael Fahlgren, xmifa@berlingskemedi.dk

Det spørgsmål har vi stillet Ole Risager, Professor i international økonomi ved CBS. Ole Risager er også formand for Core German Residential II og næstformand i Maj Invest.

– Der er arbejdet meget med at give bestyrelsesmedlemmer mere viden inden for økonomi, jura, finansiering osv. Og det er positivt. At forstå en årsrapport fra en finansiel virksomhed kræver i dag vi den om f.eks. derivater så det er naturligvis et "must", at bestyrelsesmedlemmer kan de her ting, hvis de sidder i le-

■ **Professor i international økonomi ved CBS, formand for Core German Residential II og næstformand i Maj Invest, Ole Risager.**

delsen for eksempelvis en bank, indleder Ole Risager.

ER DET TILSTRÆKKELIGT MED BEDRE UDDANNEDE BESTYRELSE. VIL DET GARANTERE AT VI UNDGÅR NOGLE AF FORTIDENS FEJLTAGELSER?

– Det helt afgørende er, at bestyrelsen har integritet og mod til at træffe svære beslutninger, som i nogle situationer går på tværs af den øverste ledelses ønsker. En af verdens dygtigste investorer og forretningsmænd Warren Buffett har ved mange lejligheder gjort opmærksom på, at det netop mange gange er problemet og at man nogle gange bør træffe ubehagelige beslutninger og sige fra. Og det er lige præcis det Buffett siger sker for sjældent: "If a CEO is enthused about a particularly foolish acquisition, both his internal staff and his outside advisors will come up with whatever projections are needed to justify his stance. Only in fairy tales are emperors told that they are naked." (Berkshire Hathaway (1997)).

HVILKE INITIATIVER KAN HJÆLPE?

– Hvis en bestyrelse har problemer med at få f.eks. downside risks belyst kan man udhævne en person i bestyrelsen til at være Rasmus Modsat. Vedkommende kan så anføre de problemer der kan være med en bestemt beslutning.

– En anden model er at indkalde en eller flere sagkyndige med det formål at præsentere en kritisk, veldokumenteret analyse. Bestyrelsen kan så lettere efterfølgende diskutere frit.

– Myndigheder, herunder Finanstilsynet, er ved at kvæle os i papir, hvoraf meget kan undværes. Det vil være utrolig nyttigt hvis vi kunne få luget ud i alle de unødvendige reguleringer.

– Bestyrelser skal tænke langsigtet og derfor bruge tid til fordybelse. Her kan vi også lære meget af Buffett, der sidder hele dage på kontoret og læser. Det er tankevækkende, at Buffett på 50 år har skabt en virksomhed der i dag har en markedsværdi på USD 350 milliarder, konkluderer Ole Risager ■



” Tid til fordybelse. Buffett bruger megen tid på at læse, på fordybelse. Han sidder hele dage på kontoret og læser. Bestyrelser skal tænke langsigtet og bør gøre det samme. Det er tankevækkende at Buffett på 50 år har skabt en virksomhed der i dag har en markedsværdi på USD 350 milliarder”
Ole Risager.